

# Эффективность деятельности предприятий Казахстана через призму затрат на оплату труда работников и вознаграждений руководству

Серия «Аналитические записки» №6-2019

Марина Кольвах

Серия публикаций Центра исследований прикладной экономики (далее - ЦИПЭ) предназначены для распространения результатов научно-исследовательских работ сотрудников ЦИПЭ в целях стимулирования дискуссий в рамках соответствующих тем. Мнения, высказанные в документе, выражают личную позицию авторов и могут не совпадать с официальной позицией ЦИПЭ.

## **Эффективность деятельности предприятий Казахстана через призму затрат на оплату труда работников и вознаграждений руководству**

*Автор: Кольвах М.А., консультант*

Август 2019 года

**AERC-WP-2019-6**

### **Дисклеймер**

*Представленный материал не является предложением или побуждением продавать, или покупать какие-либо финансовые инструменты. Его использование любыми лицами при принятии инвестиционных решений не влечет за собой какой-либо ответственности ЦИПЭ за возможные потери или убытки, явившиеся следствием таких инвестиционных решений.*

© Центр исследований прикладной экономики  
Любое воспроизводство представленных материалов допускается только с разрешения авторов

Казахстан, г. Нур-Султан, шоссе Қорғалжын, 23/1, ВП-25  
тел.: +7 7172 97 20 36  
**info@cipe.kz**  
**www.cipe.kz**

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение	4
Зарботная плата и результаты деятельности на предприятиях в Казахстане за период 2015-2017 годы	5
Вознаграждения, выплаченные руководству (членам исполнительных органов) предприятий в Казахстане за 2017 год	9
Заключение	11
Приложение	12

## 1. Введение

Такие категории как труд и капитал с точки зрения экономической теории являются основными факторами производства как в масштабе экономики страны в целом, так и на уровне фирм и домохозяйств. При этом, очень важно понимать эффективность (рентабельность) получаемых результатов деятельности в сопоставлении со стоимостью факторов производства, затрачиваемых на расширение и развитие выпуска предприятий. И в данном исследовании мы попытались выяснить, как на казахстанских предприятиях обстоит ситуация со стоимостью труда, то есть заработных плат работников и руководителей и их вознаграждений, в сравнении с той прибылью, которую генерируют компании. Вместе с тем, особый интерес представляли компании с государственным участием. Так, по мере увеличения «присутствия» государства в экономике Казахстана (через доли участия в предприятиях) нарастает актуальность вопроса эффективности его (государства) деятельности с точки зрения затрачиваемых ресурсов и получаемых результатов предприятий с госучастием.

При проведении настоящего исследования в качестве источников статистической информации о заработных платах работников казахстанских компаний и результатах их деятельности были использованы официальные сайты Депозитария финансовой отчетности для организаций публичного интереса<sup>1</sup> и Реестра государственного имущества<sup>2</sup>. В целом были отобраны 132 компании (Таблица 1 Приложения) с организационной правовой формой в виде акционерного общества, в том числе 90 компаний с участием государства. В качестве критерия отбора компаний выступала полнота представленной на сайтах информации в части финансовой отчетности, отчетности по исполнительному органу предприятия, а также анкетные данные компании за 2015-2017 года. Стоит отметить, что суммарный доход всех анализируемых предприятий составил в 2017 году составил 3,1% от ВВП Казахстана.

После сбора необходимой информации целевыми показателями, на основе которых строился анализ эффективности затрат на труд в сопоставлении с результатами деятельности предприятий, выступили среднемесячная заработная плата одного работника компании, производительность труда, заработная плата и вознаграждения руководителям компании и др.

---

<sup>1</sup> dfo.kz

<sup>2</sup> gosreestr.kz

## 2. Заработная плата и результаты деятельности на предприятиях в Казахстане за период 2015-2017 годы

В таблице 1 представлены расчетные значения доходов, чистой прибыли и средней заработной платы на одного работника на 132 крупных, средних и малых предприятиях Казахстана за 2015-2017 годы. Из таблицы видно, что тренд уровня доходов предприятий отрицательный и снижается на 1% в 2016 году и на 1% в 2017 году. Показатель чистой прибыли растет в 2016 году в сравнении с 2015 годом, где он отрицательный, и в 2017 году опять имеет отрицательное значение, то есть в среднем предприятия в 2017 году были убыточны. Вместе с тем, показатель средней заработной платы в 2016 году в сравнении с 2015 годом повышается на 34%, и в 2017 году еще на 6%. Другими словами, рост заработной платы в анализируемых предприятиях в значительной степени опережает динамику выручки и чистой прибыли компаний.

**Таблица 1. Динамика заработной платы и показателей деятельности на предприятиях в Казахстане, тыс. тенге**

Показатель	2015 год	2016 год	2017 год
Доходы в среднем на одно предприятие	19 080 042	18 969 893	18 773 844
Чистая прибыль в среднем на одно предприятия	-548 572	2 004 717	-7 974
Средняя заработная плата на 1 работника	225	302	322

Источник: расчеты ЦИПЭ по данным dfo.kz, gosreestr.kz

Рассмотрим более подробно тренды анализируемых показателей по категориям субъектов предпринимательской деятельности: малого предпринимательства, среднего предпринимательства и крупного предпринимательства. Определение категории субъектов предпринимательства осуществляется в соответствии с критериями и их пороговыми значениями, указанными в Предпринимательском Кодексе Республики Казахстан. К таким критериям относятся среднегодовая численность работников и среднегодовой доход предприятия.

К субъектам малого предпринимательства относятся предприятия со среднегодовой численностью не более 100 человек и среднегодовым доходом не более не свыше трехсоттысячекратного месячного расчетного показателя (757.5 млн.тенге), установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года. К субъектам крупного предпринимательства относятся отвечающие одному или двум из следующих критериев: среднегодовая численность работников более

двухсот пятидесяти человек и (или) среднегодовой доход свыше трехмиллионнократного месячного расчетного показателя (7.575 млрд.тенге), установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года. К средним относятся те, которые не отвечают признакам малого или крупного предпринимательства. Здесь стоит отметить, что основным источником данных о категории субъектов предпринимательства для любых заинтересованных лиц, в том числе государственных органов, является формируемый Министерством национальной экономики Республики Казахстан реестр субъектов предпринимательства, являющийся электронной базой данных и содержащей сведения о категориях субъектов предпринимательства.

В представленных ниже таблицах 2 и 3 можно наблюдать тренды по категориям субъектов предпринимательской деятельности по следующим показателям: доход, чистая прибыль, а также производительность труда и средняя заработная плата на одного работника.

**Таблица 2. Динамика доходов и чистой прибыли субъектов предпринимательской деятельности в Казахстане за 2015-2017 годы**

Предприятие	Период, год	Доходы всего, тыс.тенге	Темп роста/снижения уровня доходов к пред. году, %	Чистая прибыль, тыс.тенге	Темп роста/снижения уровня чистой прибыли к пред. году, %
Крупные	2015	1 612 239 059	-	-39 171 274	-
	2016	1 580 160 780	-2%	166 912 666	-526%
	2017	1 547 715 761	-2%	-9 169 176	-105%
Средние	2015	34 731 719	-	-8 512 593	-
	2016	55 810 961	61%	5 581 350	-166%
	2017	71 239 749	28%	6 887 044	23%
Малые	2015	12 992 881	-	-41 899	-
	2016	14 408 967	11%	1 916 380	-4674%
	2017	14 368 949	Менее 1%	1 588 426	-17%

Источник: расчеты ЦИПЭ по данным dfo.kz, gosreestr.kz

**Таблица 3. Динамика производительности труда и заработной платы на одного работника в субъектах предпринимательской деятельности в Казахстане за 2015-2017 годы**

Предприятие	Период, год	Производительность труда, тыс.тенге на 1 работника	Темп роста производительности труда, %	Средняя зар.плата, тыс.тенге на 1 работника	Темп роста средней заработной платы, %
Крупные	2015	86 860	-	237	-
	2016	121 863	40%	367	55%
	2017	112 616	-8%	385	5%
Средние	2015	12 877	-	196	-
	2016	20 403	58%	269	37%
	2017	27 311	34%	284	6%
Малые	2015	29 971	-	251	-
	2016	37 845	26%	237	-5%
	2017	39 464	4%	267	13%

Источник: расчеты ЦИПЭ по данным dfo.kz, gosreestr.kz

Средняя сумма доходов крупных предприятий снижается в 2016 году в сравнении с 2015 годом на 2%, и в 2017 году также еще на 2%. По предприятиям среднего бизнеса отмечен рост показателя в 2016 году в сравнении с 2015 годом на 61%, и в 2017 году в сравнении с 2016 годом - на 28%. По предприятиям малого бизнеса доходы в 2016 году в сравнении с 2015 годом повышаются на 11%, в 2017 году рост незначительный.

Средний уровень чистой прибыли крупных предприятий повышается в 2016 году в сравнении с 2015 годом в 6 раз и составил 5 581 350 тыс.тенге, в 2017 году убыток на уровне 9 169 176 тыс.тенге. По предприятиям среднего бизнеса отмечен рост показателя в сравнении с 2015 годом в 2016 году до уровня прибыли 5 581 350 тыс.тенге, и в 2017 году в сравнении с 2016 годом рост чистой прибыли составил 23%. По предприятиям малого бизнеса в 2015 году убыток, а в 2016 году показатель увеличивается на 1 958 279 тыс.тенге, в 2017 году отмечено снижение показателя на 17%, однако он по-прежнему положительный.

Средний уровень заработной платы на одного работника в крупных предприятиях повышается в 2016 году в сравнении с 2015 годом в 1,5 раза до уровня 367 тыс.тенге, в 2017 году увеличение заработной платы на 5% до 385 тыс.тенге. Производительность труда в 2016 году увеличивается на 40%, что на 15% ниже темпа роста заработной платы в этом же периоде, в 2017 году показатель снижается на 8%, что на 13% ниже темпа роста заработной платы.

По предприятиям среднего бизнеса отмечен рост показателя в сравнении с 2015 годом в 2016 году до уровня 269 тыс.тенге, или на 37%, и в 2017 году рост на 6% до 284 тыс.тенге. Производительность труда в 2016 году растет на 58% в сравнении с 2015 годом, что выше

темпа роста заработной платы на 21%, в 2017 году рост показателя составил 34%, что больше темпа роста заработной платы на 28%.

По предприятиям малого бизнеса в 2016 году заработная плата снизилась на 5% и составила 237 тыс.тенге, а в 2017 году заработная плата повышается на 13% и составила 267 тыс.тенге. Показатель производительности труда в 2016 году повышается на 26% при снижении заработной платы в этом же периоде, в 2017 году темп роста составил 4%, что меньше темпа роста заработной платы на 9%.

На основании проведенного выше анализа необходимо отметить, что **рост заработной платы выше роста показателей доходов и чистой прибыли. Вместе с тем, темп роста производительности труда превышает темп роста заработной платы только по предприятиям среднего бизнеса. И это все, в целом, является негативным сигналом, указывающий на низкую эффективности деятельности предприятий.** Так, систематическое увеличение заработной платы – это вполне закономерное и объяснимое явление. Однако, нарушено важнейшее условие эффективности деятельности предприятия, позволяющее обеспечивать снижение себестоимости, увеличивать рентабельность и эффективность производства, - рост производительности труда должен опережать рост заработной платы. По сути, единственным источником роста заработной платы должно быть именно повышение производительности труда, а к тому же больше половины проанализированных предприятий получают государственную помощь, субсидии и многие являются монополистами. Поэтому даже при наличии государственной помощи они **неэффективны.**

Таким образом, повышение средней заработной платы без улучшения таких показателей как доходы и чистая прибыль предприятия, является близорукой политикой со стороны руководителей и неизбежно приведет к финансовым трудностям на предприятии. Первоочередной задачей для исполнительного органа предприятия должна стоять задача выведения предприятия на стабильную, как минимум в краткосрочной перспективе, безубыточность.

В этой связи, является необходимым, чтобы на предприятиях совершенствование организации труда и заработной платы строилось на основе действующей тарифной системы, анализа необходимости ее изменения, внедрения прогрессивных форм оплаты труда, повышения качества нормирования труда, усиления связи доплат и надбавок с конкретными достижениями в труде.

Важно, чтобы и регуляторные органы, заинтересованные в соблюдении норм, исследователи, потребители, и другие предприятия следили за развитием событий не только в системе оплаты труда, но и ее взаимосвязью с эффективностью производства, оценивали влияние производительности труда на финансовое положение предприятия, равно как и на экономику и общество в целом. В свою очередь, это



может способствовать снижению неравенства доступа к финансовым ресурсам.

### **3. Вознаграждения, выплаченные руководству (членам исполнительных органов) предприятий в Казахстане за 2017 год**

В ситуации получения предприятием незначительной прибыли или убытков, как было указано выше, вопрос начисления каких-либо сумм вознаграждений, не говоря уже о значительных его объемах, руководству и другим членам исполнительного органа<sup>3</sup>, не имеющие объективной привязки к выполнению показателей эффективности деятельности предприятия, вызывают немало вопросов. Так, в 2017 году членам исполнительных органов проанализированных 132 казахстанских компаний было выплачено заработной платы и вознаграждений на общую сумму **5 930,6 млн.тенге**. При этом общая сумма доходов за данный период составила **2 156 894,6 млн.тенге**, чистая прибыль была равна **19 099,2 млн.тенге**. Таким образом, в среднем на долю вознаграждения (включая заработную плату) исполнительным органам предприятий было направлено **0,3% от суммы всех доходов, или 31% от чистой прибыли**.

Далее рассмотрим структуру объемов вознаграждений, выплаченных исполнительным органам компаний Казахстана в 2017 году, в разрезе размеров субъектов предпринимательства (рис. 1).

Так, на долю крупных предприятий (в общем количестве анализируемых предприятий они составили 42%) пришлось 66% от всей суммы выплаченных вознаграждений, или 3 928 854 тыс.тенге. При этом, на долю предприятий с государственным участием приходится 79% от суммы вознаграждений, или 3 121 036 тыс.тенге, в том числе было выплачено 528 611 тыс.тенге на предприятиях, получивших по итогу деятельности за 2017 год убыток. Размер вознаграждения (включая заработную плату), полученного членами исполнительных органов составил в среднем 21 378 тыс.тенге за год. Доля вознаграждений, выплаченных исполнительным органам составила 0,2% от общих доходов предприятий и 44,3% от суммы чистой прибыли.

На долю предприятий, относимых к среднему предпринимательству (в общем количестве анализируемых предприятий они составили 35%) пришлось 26% от всей суммы выплаченных вознаграждений, или 1 547 176 тыс.тенге. При этом на долю предприятий с государственным участием приходится 92% от суммы вознаграждений, или 1 424 038 тыс.тенге, в том числе было

---

<sup>3</sup>Исполнительный орган предприятия - управленческий персонал компании, принимающий решения относительно деятельности предприятия, непосредственное руководство и контроль. Может быть единоличным или коллегиальным.

выплачено 525 704 тыс.тенге на предприятиях, получивших по итогу деятельности за 2017 год убыток. Размер вознаграждения (включая заработную плату), полученного членами исполнительных органов составил в среднем 11 118 тыс.тенге за год. Доля вознаграждений (включая заработную плату), выплаченных исполнительным органам составила 1,7% от общих доходов предприятий и 16,1% от суммы чистой прибыли. В том числе на предприятиях с государственным участием размер вознаграждений (включая заработную плату), выплаченных исполнительным органам превысил сумму полученной предприятиями за период чистой прибыли более, чем в 5 раз

Предприятия малого бизнеса, доля которых в общем количестве анализируемых предприятий составляет 23%, пришлось 8% от всей суммы выплаченных вознаграждений (включая заработную плату), или 454 613 тыс.тенге. При этом на долю предприятий с государственным участием приходится 62% от суммы вознаграждений (включая заработную плату), или 281 562 тыс.тенге, в том числе было выплачено 206 451 тыс.тенге на предприятиях, получивших по итогу деятельности за 2017 год убыток. Размер вознаграждения (включая заработную плату), полученного членами исполнительных органов составил в среднем 6 731 тыс.тенге за год. Доля вознаграждений, выплаченных исполнительным органам составила 2,5% от общих доходов предприятий и 90% от суммы чистой прибыли. При этом следует отметить, что предприятия с государственным участием в основном получили отрицательный результат деятельности (убыток) за период 2017 года.

**Таблица 4. Статистика вознаграждений и заработных плат, выплаченные исполнительным органам (руководству) предприятий в Казахстане за 2017 год, в разрезе размеров предприятий (всего в выборке 132 компаний, 90 из них – компании с госучастием)**

Показатель	Крупные предприятия	Средние предприятия	Малые предприятия	Всего
Всего выплачено вознаграждений (включая заработную плату) руководству (членам исполнительного органа) компаний по всем формам собственности, млн. тенге	3928.85	1547.18	454.61	5930.63
Из них выплачено вознаграждений (включая заработную плату) в компаниях с госучастием, млн. тенге	3121.04	1424.04	281.56	4826.64
Из них выплачено в компаниях с госучастием, в % от всего выплат	79%	92%	61.2%	81.4%
Из них выплачено вознаграждений (включая заработную плату) в компаниях с госучастием, получившие годовой убыток, млн. тенге	528.61	525.7	206.45	1260.77
Из них выплачено вознаграждений (включая заработную плату) в компаниях с госучастием, получившие годовой убыток, в % от всего выплат	17%	37%	73%	26.1%
Размер вознаграждения (включая заработную плату) в среднем на одного члена исполнительного органа, млн. тенге	21.38	11.12	6.73	13.08
Доля выплаченных вознаграждений (ключая заработную плату) исполнительным органам в % от чистой прибыли компании	44.30%	16.1%	90.2%	31.25%

Источник: расчеты ЦИПЭ по данным dfo.kz, gosreestr.kz

#### 4. Заключение

Таким образом, по итогам проведения представленного анализа было выявлено, что на предприятиях реального сектора экономики Казахстана, включая компании с госучастием, в последние годы наблюдается слабый по сравнению с ростом заработных плат увеличение производительности труда. Так же наблюдается несоизмеримое с ростом средней заработной платы на одного работника замедление прироста прибыли предприятий, а местам и наличие существенных убытков.

Вместе с тем, результаты исследования показали, что исполнительные органы предприятий в Казахстане, в том числе госкомпаний, получают существенные объемы сумм заработных плат и вознаграждений, на долю которых приходится значительная часть дохода и прибыли предприятий. При этом, имеются случаи, когда членам исполнительных органов компании выплачивались годовые вознаграждения несмотря на убыточность предприятия.

Таблица 1. Список предприятий, показатели которых были проанализированы при выполнении работы

№	НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ
1	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "JOINT RESOURCES"
2	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ"
3	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ "KAZAKH TOURISM"
4	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЕВРАЗИЙСКАЯ ЗОЛОТОПРОМЫШЛЕННАЯ ГРУППА "GOLD BARS"
5	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "TEMIR NEXT GROUP"
6	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "AITAS KZ"
7	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "EXPLORATION PRODUCTION АЛМЭКС"
8	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "KAZAKHMYS COPPER" (КАЗАХМЫС КОППЕР)
9	НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АТЫРАУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НЕФТИ И ГАЗА"
10	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЕВРАЗИЙСКАЯ ТОВАРНАЯ БИРЖА"
11	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АВИАКОМПАНИЯ "ЮЖНОЕ НЕБО"
12	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АКЦИОНЕРНЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ФОНД НЕДВИЖИМОСТИ "ЖАЙЫК ИНВЕСТ ДЕВЕЛОПМЕНТ"
13	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "QPAYMENTS"
14	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ESTATE MANAGEMENT COMPANY"
15	НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ФОНД СОЦИАЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ"
16	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ИРТЫШ-ПОЛИМЕТАЛЛ"
17	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АКТЮБИНСКИЙ ЗАВОД МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ"
18	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "HUMAN DEVELOPMENT GROUP"
19	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СӘТТІ ЖҰЛДЫЗ"
20	НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ "ПРАВИТЕЛЬСТВО ДЛЯ ГРАЖДАН"
21	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АДМИНИСТРАЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ФИНАНСОВОГО ЦЕНТРА "АСТАНА"
22	НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАНСКИХ ИНИЦИАТИВ"
23	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АЛАТАУ-ҚҰС"
24	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АВИАКОМПАНИЯ "БЕЙБАРЫС"
25	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "БЕК ЭЙР"
26	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СОКОЛОВКА"
27	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ALTYNEX COMPANY"
28	НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНЫЙ АГРАРНЫЙ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР"
29	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "MEGA CENTER MANAGEMENT" (МЕГА ЦЕНТР МЕНЕДЖМЕНТ)
30	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "PHUSTECH II"
31	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КАЗАХСТАНСКИЕ АТОМНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ"
32	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "MODERN NOMADS ENTERTAINMENT"
33	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ "ОҒҮСТІК"
34	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ "ХИМИЧЕСКИЙ ПАРК ТАРАЗ"
35	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ХОЛДИНГ "КАЗНЕДРА"
36	НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "HAILEYBURY ALMATY"
37	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АМАН МУНАЙ ЭКСПЛОРАЙШН"
38	НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА "АСТАНА ОПЕРА"
39	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "УСТЬ-КАМЕНОГОРСКИЙ ЗАВОД ПРОМЫШЛЕННОЙ АРМАТУРЫ"
40	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ "БАЙТЕРЕК"
41	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ "НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ТЕХНОПАРК"
42	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "TECHNODOM OPERATOR" (ТЕХНОДОМ ОПЕРАТОР)
43	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ "АСТАНА ЭКСПО-2017"
44	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ФИНАНСОВЫЙ ХОЛДИНГ "ЦЕСНА"
45	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ГОСУДАРСТВЕННОЕ КРЕДИТНОЕ БЮРО"
46	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЭМБАМУНАЙГАЗ"
47	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КСЕЛЛ"
48	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ "ӨРЛЕУ"
49	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТОВАРНАЯ БИРЖА "КАСПИЙ"

50	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "УНИВЕРСАЛЬНАЯ ТОВАРНАЯ БИРЖА "ЕВРАЗИЯ"
51	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СПЕЦИАЛЬНАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА "МОРПОРТ АКТАУ"
52	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "KAZPETRODRILLING"
53	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ "ХОРГОС - ВОСТОЧНЫЕ ВОРОТА"
54	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ "ПАВЛОДАР"
55	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ"
56	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ФОНД ПРОБЛЕМНЫХ КРЕДИТОВ"
57	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ӘСКЕРИ ҚҰРЫЛЫС"
58	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ"
59	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АЛАТАУ" ПО РАЗВИТИЮ АЛМАТИНСКОЙ ОБЛАСТИ"
60	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ "ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ"
61	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КАЗАХСТАНСКАЯ КОМПАНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМИ СЕТЯМИ" (KAZAKHSTAN ELECTRICITY GRID OPERATING COMPANY) "KEGOC"
62	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КАЗАХТЕЛЕКОМ"
63	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "БУХТАРМИНСКАЯ ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ"
64	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "САМРУК-ЭНЕРГО"
65	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КАЗАГРОГАРАНТ"
66	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ФОНД НАУКИ"
67	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КАЗАХСТАНСКИЙ ОПЕРАТОР РЫНКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ"
68	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АЭРОПОРТ ПАВЛОДАР"
69	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНФОКОММУНИКАЦИОННЫЙ ХОЛДИНГ "ЗЕРДЕ"
70	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ"
71	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ИНФОРМАТИЗАЦИИ"
72	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ И ЗАЩИТЫ КОНКУРЕНТНОЙ ПОЛИТИКИ"
73	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПРИСВОЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ"
74	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ПЕТРОПАВЛОВСКИЙ ЗАВОД ТЯЖЕЛОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ"
75	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КАЗАХСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ И ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ"
76	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ "АКТАУСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ МОРСКОЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ"
77	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАУЧНЫЙ ЦЕНТР АКУШЕРСТВА, ГИНЕКОЛОГИИ И ПЕРИНАТОЛОГИИ"
78	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ И ПРОЕКТНО-ИЗЫСКАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ "КАЗАЭРОПРОЕКТ"
79	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЖАСЫЛ ДАМУ"
80	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТОРГОВОЙ ПОЛИТИКИ"
81	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ПРОТИВОИНФЕКЦИОННЫХ ПРЕПАРАТОВ"
82	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "УПРАВЛЯЮЩАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ "АРҚА"
83	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ"
84	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ДИПЛОМАТИЧЕСКОГО КОРПУСА АСТАНА"
85	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ ОХРАННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ "КУЗЕТ"
86	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЦЕНТР МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОГРАММ"
87	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ "ҚАЗАҚСТАН ҒАРЫШ САПАРЫ"
88	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЭРОПОРТ АСТАНА"
89	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АВИАКОМПАНИЯ "КОКШЕТАУ"
90	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "УНИВЕРСИТЕТ КАЗГЮУ ИМЕНИ М.С. НАРИКБАЕВА"
91	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ҚАЗАҚ ӨУЕНДЕРІ"
92	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ "КАЗАГРО"
93	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЦЕНТР ВОЕННО-СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ"
94	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТЕЛЕРАДИОКОМПАНИЯ "ЮЖНАЯ СТОЛИЦА"
95	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ИНСТИТУТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ"
96	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СУЛТАН-ЭЛЕВАТОР-МЕЛЬНИЧНО-МАКАРОННЫЙ КОМПЛЕКС"
97	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ"
98	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТАРТЫП"
99	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ"
100	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СОВМЕСТНОЕ КАЗАХСТАНСКО-РОССИЙСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "БАЙТЕРЕК"
101	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР "КАЗИМПЭКС"

102	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЦЕНТР ПО СПЕЦИАЛЬНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН"
103	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КАЗАХСТАНСКАЯ АГРАРНАЯ ЭКСПЕРТИЗА"
104	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КАЗАХСТАНСКАЯ УНИВЕРСАЛЬНАЯ ТОВАРНАЯ БИРЖА "АКЦЕПТ"
105	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР"
106	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ"
107	НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ХОЛДИНГ "КӘСІПҚОР"
108	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СОЦИАЛЬНО-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ КОРПОРАЦИЯ "ТУРКЕСТАН"
109	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "BAUR KAZAKHSTAN"
110	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АСТАНА INNOVATIONS"
111	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СОЦИАЛЬНО-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ КОРПОРАЦИЯ "ПАВЛОДАР"
112	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ"
113	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЦЕНТР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН"
114	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СОЦИАЛЬНО-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ КОРПОРАЦИЯ "БАЙКОНЫР (БАЙКОНУР)"
115	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СОЦИАЛЬНО-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ КОРПОРАЦИЯ "СОЛТҮСТІК"
116	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ"
117	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КОЖАН"
118	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КАЗМЕДТЕХ"
119	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СОЦИАЛЬНО-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ КОРПОРАЦИЯ "ОРАЛ"
120	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СОЦИАЛЬНО-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ КОРПОРАЦИЯ "САРЫАРКА"
121	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ "СОЦИАЛЬНО-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ КОРПОРАЦИЯ "ЕСИЛЬ"
122	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СОЦИАЛЬНО-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ КОРПОРАЦИЯ "АЛМАТЫ"
123	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СЕВКАЗЭНЕРГО"
124	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КАЗАХСТАНСКИЙ ЦЕНТР ИНДУСТРИИ И ЭКСПОРТА"
125	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АЗИЯАГРОФУД"
126	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "SAMRUK-KAZYNA CONSTRUCTION"
127	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЛОКОМОТИВ КУРАСТЫРУ ЗАУЫТЫ"
128	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ГОРНО-ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ "УШГЕР"
129	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ"
130	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КАЗКОНТЕНТ"
131	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "МНОГООТРАСЛЕВАЯ АКЦИОНЕРНАЯ КОМПАНИЯ "АЛМАТЫГОРСТРОЙ"
132	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АКЦИОНЕРНАЯ КОМПАНИЯ "ҚАЗАҚСТАН ЖОЛДАРЫ"